

中間管理者向け人材育成

チームの力を引き出しまとめる力を引き出す

管理者のためのマネジメント力強化研修

研修のねらい

管理者はメンバーの自律と協働を促しながら、日々直面する複雑な問題について解決を図り、組織を活性化していくことが求められます。

本研修では、組織の力を最大限に引き出し、合理的で納得感のある意思決定や問題解決に導くためのスキルの基本や職場で実践のポイントを学びます。

研修のコンセプト（目的）

- ☑管理者として求められるマネジメントとは何かを理解する。
- ☑管理者として自部署の方向性と自部署の重点課題を設定する。
- ☑部下育成のための問題解決の手法とコーチングの手法を身につける。

研修日時

令和5年 9月 27日（水）
9：30～16：30

対象者

中小企業管理者、
将来のリーダー候補等

定員

20名
※受講者が3名に満たない場合
には、中止とさせていただきます。

受講料

5,000円（税込）
※食事代含む

締切

9月19日（火）

会場

(有)美濃緑風荘

美濃市港町 3946 TEL0575-33-2168



(株)ナレッジ・プラクティス
・コンサルティング
代表 宇井克己 氏

【プロフィール】

民間製造業、コンサルティングファームでの勤務を経て、2002年経営コンサルタントとして独立。「人と組織を強くする」をコンセプトに一部上場企業から小規模企業まで幅広く、「会議活性化」、「営業力強化」、「マネジメント力強化」、「マーケティング支援」、「問題解決力強化」などのコンサルティング・研修を行う。
中小企業診断士・事業承継士

| 時間 | 内容 | 備考 |
|-------|--|---------------------|
| 9:30 | ・オリエンテーション | |
| 9:30 | ・まず、考えてみよう ～良い管理者とは？ | 個人ワーク、グループ討議、講義 |
| | ・管理者として求められるマネジメント ～よくあるマネジメントにおける管理職の 間違い | 講義 |
| 12:00 | ・自部署の方向性を示す | 講義、個人ワーク、 グループ討議 |
| 12:00 | 昼食 | |
| 13:00 | | |
| 13:00 | ・管理者に求められる課題設定力の強化 | 講義、個人ワーク |
| | ・部下育成に必要なコミュニケーション スキル ～コーチング | 講義 |
| | ・コーチングのスキル ～質問のスキルと聴くスキル | 講義、ロールプレ ィング |
| | ・部下の問題解決を促すコーチング | 講義、ロールプレ ィング |
| 16:30 | ・まとめ | |

お問合せ
お申込み

美濃商工会議所
〒501-3743 美濃市上条 78-7
TEL0575-33-2168 FAX0575-33-3183

令和5年度 中小企業の管理職セミナー受講申込書

事業所名 _____ ホームページ _____

住 所 _____ メールアドレス _____

電話番号 _____

担当者名 _____

お申込みQR



| | フリガナ 氏 名 | 性別 | 年齢 | 勤務年数 |
|---|-------------|----|----|------|
| 1 | | | | |
| 2 | | | | |
| 3 | | | | |
| 4 | | | | |
| 5 | | | | |

記入方法

- 勤務年数は、何年何ヶ月とご記入下さい。
- お申込書に記載の個人情報は、本セミナーをはじめ美濃商工会議所からの各種連絡・情報提供以外には一切利用しません。